Appel de candidature (Français)
Médiateurs et médiatrices
Projets en communautés Premières Nations et Inuit
English version will follow

L'ORGANISATION

Établi à Tiohtià:ke/Montréal/Mooniyang depuis 2006, Exeko est une organisation à but non lucratif dont la mission est d'utiliser les arts et la réflexion au service d'une transformation sociale inclusive et émancipatrice. Notre approche reconnaît avant tout le potentiel de chacun et chacune à réfléchir, analyser, agir, créer et être partie prenante de la société, quel que soit sa situation ou son parcours : nous présumons l'égalité des intelligences. Nous employons à la fois des approches pratiques de médiation intellectuelle, sociale et culturelle, et des approches inspirées de l'innovation sociale, comme moteurs de transformation sociale, afin d'agir positivement sur la société, individuellement et collectivement.

Cette mission est mise en œuvre par une variété de projets et programmes, parmi lesquels une série d'initiatives de mobilisation collective menées en collaboration avec plusieurs communautés des Premières Nations et des Inuit. **On recherche 2 à 4 personnes aux profils divers pouvant compléter notre équipe de médiation à partir de l'hiver 2024!**

➔ **QUI COMPOSE NOTRE ÉQUIPE DE MÉDIATION ?**

TYPES DE PROJETS

Les projets en communautés Premières Nations et Inuit d'Exeko s'organisent autour de plusieurs séjours durant l'année. La durée varie entre 1 à 3 semaines. Ces séjours permettent de créer, maintenir et soigner nos liens auprès des partenaires et des communautés avec lesquelles nous travaillons. De Tiohtià:ke/Mooniyang/Montréal à Nuthaskuan, en passant par le Nunavik et l'Abitibi, des cycles d'ateliers sont facilités dans le cadre de programmes réguliers que de nouveaux projets collaboratifs. Voici quelques exemples d'activités réalisés via nos activités de médiation:

➔ **LES DIFFÉRENTS PROGRAMMES EN COLLABORATION AVEC LES PREMIÈRES NATIONS ET INUIT**

- **Projets intensifs en communautés Premières Nations et Inuit (Nunavik)** : soutien d'initiatives communautaires en lien avec les jeunes pour renforcer le développement de leur esprit critique, l'analyse sociale et favoriser leur participation citoyenne au cœur de leur communauté. Programmes axés sur le développement de soi et le renforcement de l'identité culturelle des jeunes.
- **Projets avec les communautés autochtones en milieux urbains**: réaliser des projets/ateliers en collaboration avec des organisations partenaires dans le secteur. Accompagner des jeunes autochtones venant visiter des établissements postsecondaires ou en échange interculturel avec d'autres groupes des jeunes allochtones.

LE POSTE EN BREF

Les équipes de médiation qui partent dans ces séjours sont chargées, avec le soutien de la personne responsable de programme, de réaliser la mise en œuvre d'un projet à travers un cycle d'ateliers, incluant la préparation, la documentation, le suivi et l'évaluation. La majorité de ces tâches est réalisée lors des séjours dans la communauté d'accueil. Une grande partie des projets se fait avec des jeunes âgées entre 16 et 35 ans, impliqué.e.s de différentes manières au sein des communautés. Les équipes déployées sont de 2 à 3 médiateurs ou médiatrices.

Le poste offre également la possibilité de s'impliquer dans des projets de médiation à Montréal.

➔ **PROFILS RECHERCHÉS**

On accorde une importance essentielle aux postures éthiques et aux savoir-être, puisque la majorité de notre action se déroule en collectif. La capacité d'écoute, de présence, de respect, d'humilité et de compréhension des opportunités et des enjeux liés aux réalités diverses de vie en communauté Premières Nations et Inuit sont primordiales.
Voici d'autres éléments pour compléter les profils que l'on recherche:

Les personnes autochtones possédant une combinaison de compétences, d'expériences de vie et d'intérêts pertinents seront fortement prises en compte

- **Atouts:**

○ Expérience pertinente de médiation culturelle et sociale, d'animation et/ou de facilitation ; ○ Expérience pertinente dans un contexte interculturel ; ○ Connaissance de l'histoire et des cultures autochtones ; ○ Compréhension des enjeux liés au contexte colonial canadien (réconciliation, résurgence, territoires, décolonisation, etc.) ; ○ La connaissance d'une langue autochtone ; ○ Savoir-être facilitant la vie en collectivité ; ○ Pour les candidats allochtones, expérience de travail avec des communautés et des personnes autochtones.

➔ **PRINCIPALES TÂCHES ET RESPONSABILITÉS**

● Préparer et faciliter des ateliers de médiation en équipe destinés à des jeunes et des adultes autochtones. Adapter des techniques d'animation et médiation et des contenus de réflexion en réponse aux spécificités des participant.e.s, du contexte, des partenaires, tout en respectant les objectifs des projets.

● Collaborer avec les partenaires locaux dans l'analyse des besoins et des objectifs du séjour, la mise en place de projets, d'activités et d'événements spéciaux.
● Participer au suivi des activités délivrées et projets (évaluation des ateliers, présence aux rencontres de bilan, collecte de données pour les bilans et rapports, relais d'informations vers les équipes des communications, contribution aux communications (photos, articles de blog, accueil de journalistes.)
● Participer au développement de notre approche (médiation intellectuelle), notamment par une participation active à la communauté interne de médiation (réunions d'équipes, communications courantes, documentation des ateliers créés, contribuer à la formation continue et collective du groupe par le partage des connaissances et apprentissages) et à d'éventuels travaux de recherche.
● Appuyer la coordination des projets (codesign des projets, planification des horaires et équipes, relations partenaires, logistique, etc.) et à la relation avec les partenaires terrains.
● Au besoin et selon les profils, préparer et animer des formations professionnelles, conférences et autres activités visant à transférer l'expertise et les connaissances développées à Exeko.

CONDITIONS DE TRAVAIL

➔ **DURÉE**

Entrée en fonction en février 2024, pour une période d'essai jusqu'en mai 2024. Une formation de 15 heures en présentiel sera dispensée aux personnes retenues, suivie d'une formation pratique sur le terrain. La formation sera rémunérée intégralement. Statut de travailleur.euse autonome. Les candidat.es de l'extérieur de Montréal pourront se faire rembourser leur déplacement lors de cette formation.

➔ **ENGAGEMENT ET TEMPS DE TRAVAIL**

Les séjours intensifs varient dans l'année, mais une prévision semestrielle est prévue au printemps et à l'automne pour organiser les séjours subséquents.
Nous recherchons plusieurs types de disponibilité :

- Des personnes disponibles pour participer à des projets intensifs en dehors de Montréal pour des séjours de 1 à 3 semaines incluant la durée du transport (peut varier de 2 à 4 jours / aller-retour). De 2 à 3 projets intensifs sont prévus par semestre (possibilité d'en faire entre 4 et 6 par année);
- Des personnes pouvant s'engager à moyen/long terme pour un temps partiel;
- Des disponibilités plus ponctuelles pour les suivis, la préparation, les réunions d'équipe, contribuer au développement de la pratique et réaliser des projets spéciaux.

➔ **RÉMUNÉRATION ET AVANTAGES SOCIAUX**

- Projets intensifs: Montant forfaitaire variant entre 220$ et 260$ par jour, selon le niveau d'expertise et le type de projet ;
- Per diem hebdomadaire et frais de déplacement en sus.

- Projets en ville et participation aux rencontres (au bureau) : Salaire horaire débutant à 27,85$;

Les taux horaires, per diem, primes d'éloignement et transport sont établis selon la politique de rémunération en vigueur. Statut évolutif, taux horaire pour le travail de préparation à 27,85$. Programme d'aide aux employés disponible. Possibilité de souscrire à des assurances collectives après 3 mois, à certaines conditions.

L'hébergement en communauté sera fourni par Exeko. En raison du peu de disponibilité du logement dans les communautés éloignées, les médiateurs.rices peuvent être amenés.es à partager leur espace de vie avec leurs collègues ou avec d'autres personnes travaillant/vivant dans la communauté.

➔ **MILIEU DE TRAVAIL**

La préparation et le suivi des projets, les réunions, les formations et autres ont lieu dans les bureaux d'Exeko au 5445 avenue de Gaspé, bureau 405, Montréal (QC) H2T3B2. La plupart des projets sont réalisés dans les locaux des organismes partenaires dans les différentes communautés autochtones et parfois dans l'espace public.

Exeko est une organisation qui encourage la culture de collaboration et de participation au sein de l'équipe. En tant qu'employeur, Exeko souscrit à des principes d'équité et promeut la diversité dans son équipe. Nous encourageons donc vivement les candidat.e.s issu.e.s de groupes en recherche d'équité à appliquer, incluant (mais non limité à) les personnes vivant avec des limitations fonctionnelles, autochtones (Premières Nations, Métis et Inuits), racisées, venant de groupes ethnoculturels minoritaires, des communautés LGBTQ2SI+, nouveaux et nouvelles arrivant.e.s au Canada. Nous encourageons les candidat.e.s à s'auto-identifier dans leur lettre de motivation s'ils et elles le souhaitent.

Exeko offre la possibilité de télétravail pour la préparation et le suivi.

➔ *Envoyez CV, lettre de motivation en format pdf à rh@exeko.org dès que possible, au plus tard le 19 février 2024 à minuit. Les candidatures sous d'autres formats (vidéo, email, etc.) sont également les bienvenues, à votre préférence. Elles seront traitées en ordre d'arrivée. Seules les candidat.e.s retenu.e.s seront convié.e.s pour entrevue. Les entrevues sont prévues pour les semaines du 26 février et du 4 mars 2024.*

➔